

# ORSOSA - Cross-Sectional Study on The Organisation of Healthcare and The Health of Healthcare Workers

Responsable(s) :Sobaszek Annie, Service de médecine du travail du personnel hospitalier, pôle de santé publique  
De Gaudemaris Régis, Service de médecine et santé au travail

Date de modification : 01/01/2018 | Version : 2 | ID : 8835

## Général

### Identification

Nom détaillé Cross-Sectional Study on The Organisation of Healthcare and The Health of Healthcare Workers

Sigle ou acronyme ORSOSA

Numéro d'enregistrement (ID-RCB ou EUDRACT, CNIL, CPP, etc.) CNIL

### Thématiques générales

Domaine médical Cardiology  
Psychology and psychiatry

Déterminants de santé Occupation  
Social and psychosocial factors

Mots-clés healthcare staff, HBP, psychological and organisational constraints, POC, high blood pressure, anxiety, depression

### Responsable(s) scientifique(s)

Nom du responsable Sobaszek

Prénom Annie

Adresse 2 Avenue Oscar Lambret, 59000 Lille

Téléphone +33 (0)3 20 44 44 93 / +33 (0)3 20 44 43 66

Email a-sobaszek@chru-lille.fr

Laboratoire Service de médecine du travail du personnel hospitalier, pôle de santé publique

Organisme CHRU de

Nom du responsable De Gaudemaris

Prénom	Régis
Adresse	BP 217, 38043 Grenoble cedex 09, France
Téléphone	+33 (0)4 76 76 59 42 / +33 (0)4 76 76 51 23
Email	RDegaudemaris@chu-grenoble.fr
Laboratoire	Service de médecine et santé au travail
Organisme	CHU de

## Collaborations

## Financements

Financements	Mixed
--------------	-------

Précisions	French Foundation for Hypertension Research, Grenoble University Hospital Centre (UHC).
------------	---

## Gouvernance de la base de données

Organisation(s) responsable(s) ou promoteur	CHU de Grenoble
Statut de l'organisation	Secteur Public

## Contact(s) supplémentaire(s)

## Caractéristiques

### Type de base de données

Type de base de données	Study databases
Base de données issues d'enquêtes, précisions	Not-repeated cross-sectional studies (except case control studies)

Origine du recrutement des participants	A population file
---	-------------------

Le recrutement dans la base de données s'effectue dans le cadre d'une étude interventionnelle	No
---	----

Informations complémentaires concernant la constitution de l'échantillon	Inclusion of 210 functional units (FU), or 30 UFs per CHU with at least 20 staff, stratified by healthcare sector, based on a third of UFs involved in surgical activities (surgery, gynaecology and obstetrics,
--	--

operating theatre), medicine (medicine, geriatrics, paediatrics) and emergency resuscitation services. Non-inclusion criteria: UFs with less than 20 staff and UFs to be closed or restructured within two years after collection. Random selection was carried out on eligible UFs. Enrolled subjects were all from the selected UF and fulfilled all the inclusion criteria (nurses, nursing assistants, directors and physicians).

## Objectif de la base de données

### Objectif principal

The study aims to construct and validate a methodological tool to assess psychological and organisational constraints (POC) in healthcare by adapting measurement tools, such as objective (observations) and subjective (self-administered questionnaires) tools. The long-term objective is the transfer of skills and the developed methodological tool to smaller healthcare institutions that are also subject to the same regulatory risk assessment requirements.

### Critères d'inclusion

- Statutory and voluntary contracted staff;
- 50% of the subjects' work is as a nurse, nursing assistant or doctor.

#### Non-inclusion criteria

- Temporary staff and staff that are planning to leave the UHC in two years (retirement, moving, etc.).

## Type de population

### Age

Adulthood (19 to 24 years)  
Adulthood (25 to 44 years)  
Adulthood (45 to 64 years)

### Population concernée

General population

### Sexe

Male  
Woman

### Champ géographique

National

### Détail du champ géographique

Grenoble, Bordeaux, Toulouse, Limoges, Nancy, Strasbourg, Lille.

## Collecte

### Dates

Année du premier recueil	2006
Année du dernier recueil	2008
<b>Taille de la base de données</b>	
Taille de la base de données (en nombre d'individus)	[1000-10 000[ individuals
Détail du nombre d'individus	4,631 individuals throughout 7 UHCs.
<b>Données</b>	
Activité de la base	Data collection completed
Type de données recueillies	Declarative data
Données déclaratives, précisions	Paper self-questionnaire
Détail des données déclaratives recueillies	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Siegrist (ERI - Effort-Reward Imbalance);</li> <li>- NSS (Nursing Stress Scale, measurement of patient support)</li> <li>- R-NWI that assesses three dimensions (healthcare worker autonomy and control at work; director support, healthcare worker collaboration with physicians)</li> <li>- collective organisation of work;</li> <li>- organisational dysfunction;</li> <li>- administrative support;</li> <li>- meaning of work.</li> <li>- mental health status (anxiety and depressive mood) was assessed through a self-administered questionnaire by:</li> <li>- STAI-YB (State-Trait Anxiety Inventory: self-assessment anxiety scale);</li> <li>- CES-D (Center for Epidemiologic Studies-Depression Scale, questionnaire used to assess depressive state).</li> <li>- Measurement of cardiovascular health (blood pressure, age, smoking, therapy, physical exercise, etc.);</li> <li>- Borg scale (perceived exertion scale);</li> <li>- measurement of musculoskeletal disorder prevalence divided into three dimensions, from Yves Roquelaure's work (Angers UHC): patient-handling constraints; handling constraints around the patient; gestures and posture.</li> </ul>
Existence d'une bibliothèque	No
Paramètres de santé étudiés	Health event/morbidity Quality of life/health perception
<b>Modalités</b>	
Mode de recueil des données	The organisation's activities can be quantified objectively through ergonomic observation grids and a framework questionnaire.

Suivi des participants	No
------------------------	----

Appariement avec des sources administratives	No
--	----

## Valorisation et accès

### Valorisation et accès

Lien vers le document	<a href="http://tinyurl.com/PUBMED-ORSOSA">http://tinyurl.com/PUBMED-ORSOSA</a>
-----------------------	---

Lien vers le document	<a href="http://tinyurl.com/HAL-ORSOSA">http://tinyurl.com/HAL-ORSOSA</a>
-----------------------	---

### Accès

Charte d'accès aux données (convention de mise à disposition, format de données et délais de mise à disposition)	Contact the scientist in charge.
--	----------------------------------

Accès aux données agrégées	Access on specific project only
----------------------------	---------------------------------

Accès aux données individuelles	Access on specific project only
---------------------------------	---------------------------------