

# COI - Etude transversale employeurs/salariés sur les changements organisationnels et l'informatisation : conséquences sur le travail des salariés

Responsable(s) :Amira Selma

Hamon-Cholet Sylvie, UR Dynamiques des Organisations et du Travail

Date de modification : 05/09/2017 | Version : 1 | ID : 2349

| Général                        |                                                                                                                                             |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Identification                 |                                                                                                                                             |
| Nom détaillé                   | Etude transversale employeurs/salariés sur les changements organisationnels et l'informatisation : conséquences sur le travail des salariés |
| Sigle ou acronyme              | COI                                                                                                                                         |
| Thématiques générales          |                                                                                                                                             |
| Domaine médical                | Déficiences et handicaps                                                                                                                    |
| Pathologie, précisions         | Organisation et conditions de travail dans les contextes de changements et d'informatisation                                                |
| Déterminants de santé          | Travail                                                                                                                                     |
| Responsable(s) scientifique(s) |                                                                                                                                             |
| Nom du responsable             | Amira                                                                                                                                       |
| Prénom                         | Selma                                                                                                                                       |
| Téléphone                      | + 33 (0)1 44 38 23 40                                                                                                                       |
| Email                          | selma.amira@travail.gouv.fr                                                                                                                 |
| Organisme                      | DARES                                                                                                                                       |
| Nom du responsable             | Hamon-Cholet                                                                                                                                |
| Prénom                         | Sylvie                                                                                                                                      |
| Adresse                        | CEE                                                                                                                                         |
| Téléphone                      | + 33 (0)1 45 92 68 05                                                                                                                       |
| Email                          | sylvie.hamon-cholet@cee-recherche.fr                                                                                                        |
| Laboratoire                    | UR Dynamiques des Organisations et du Travail                                                                                               |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Organisme                                                                                     | CEE                                                                                                                                                                                    |
| Collaborations                                                                                |                                                                                                                                                                                        |
| Financements                                                                                  |                                                                                                                                                                                        |
| Financements                                                                                  | Publique                                                                                                                                                                               |
| Précisions                                                                                    | DARES / DREES / DGAFP / INSEE / DGLFLF / CEE                                                                                                                                           |
| Gouvernance de la base de données                                                             |                                                                                                                                                                                        |
| Organisation(s) responsable(s) ou promoteur                                                   | DARES - Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques                                                                                                       |
| Statut de l'organisation                                                                      | Secteur Public                                                                                                                                                                         |
| Organisation(s) responsable(s) ou promoteur                                                   | CEE - Centre d'études de l'emploi                                                                                                                                                      |
| Statut de l'organisation                                                                      | Secteur Public                                                                                                                                                                         |
| Contact(s) supplémentaire(s)                                                                  |                                                                                                                                                                                        |
| Caractéristiques                                                                              |                                                                                                                                                                                        |
| Type de base de données                                                                       |                                                                                                                                                                                        |
| Type de base de données                                                                       | Bases de données issues d'enquêtes                                                                                                                                                     |
| Base de données issues d'enquêtes, précisions                                                 | Etudes transversales non répétées (hors enquêtes cas-témoins)                                                                                                                          |
| Origine du recrutement des participants                                                       | Via un fichier de population                                                                                                                                                           |
| Le recrutement dans la base de données s'effectue dans le cadre d'une étude interventionnelle | Non                                                                                                                                                                                    |
| Informations complémentaires concernant la constitution de l'échantillon                      | Échantillonnage aléatoire<br>Plan de sondage à deux niveaux<br>(consulter les responsables scientifiques)                                                                              |
| Objectif de la base de données                                                                |                                                                                                                                                                                        |
| Objectif principal                                                                            | C.O.I. est un dispositif d'enquêtes couplées employeurs / salariés sur les changements organisationnels et l'informatisation, enrichi de données administratives à la fois du côté des |

employeurs et du côté des salariés.  
L'objectif est de mesurer les changements d'organisation des entreprises sur le plan de la gestion et de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication et leurs conséquences sur le travail des salariés sur une période de 3 ans (2003-2006).

#### Critères d'inclusion

Personnel des entreprises du privé, certaines administrations centrales de la Fonction Publique et les établissements du secteur hospitalier de 10 salariés et plus, et salariés des unités de 20 salariés et plus dans le secteur privé et hospitalier, de 10 salariés et plus dans la Fonction Publique.

#### Type de population

Age  
Adulte (19 à 24 ans)  
Adulte (25 à 44 ans)  
Adulte (45 à 64 ans)

Population concernée  
Sujets malades

Sexe  
Masculin  
Féminin

Champ géographique  
National

Détail du champ géographique  
France métropolitaine

#### Collecte

#### Dates

Année du premier recueil  
1997

Année du dernier recueil  
2006

#### Taille de la base de données

Taille de la base de données (en nombre d'individus)  
[10 000-20 000[ individus

Détail du nombre d'individus  
14400

#### Données

Activité de la base  
Collecte des données terminée

Type de données recueillies  
Données déclaratives  
Données administratives

|                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Données déclaratives, précisions                                                                                 | Face à face<br>Téléphone                                                                                                                                                        |
| Données administratives, précisions                                                                              | Enrichissement des fichiers de collecte par des données administratives issues des EAE (entretien annuel d'évaluation) et des DADS (déclaration annuelle des données sociales). |
| Existence d'une bibliothèque                                                                                     | Non                                                                                                                                                                             |
| Paramètres de santé étudiés                                                                                      | Qualité de vie/santé perçue                                                                                                                                                     |
| Modalités                                                                                                        |                                                                                                                                                                                 |
| Mode de recueil des données                                                                                      | Enquête postale pour les employeurs (questionnaire) Enquête téléphonique ou en face à face pour les salariés (questionnaire)                                                    |
| Suivi des participants                                                                                           | Non                                                                                                                                                                             |
| Appariement avec des sources administratives                                                                     | Non                                                                                                                                                                             |
| Valorisation et accès                                                                                            |                                                                                                                                                                                 |
| Valorisation et accès                                                                                            |                                                                                                                                                                                 |
| Lien vers le document                                                                                            | <a href="http://www.enquetecoi.net/index.php?option">http://www.enquetecoi.net/index.php?option</a>                                                                             |
| Accès                                                                                                            |                                                                                                                                                                                 |
| Charte d'accès aux données (convention de mise à disposition, format de données et délais de mise à disposition) | Centre Quetelet                                                                                                                                                                 |
| Accès aux données agrégées                                                                                       | Accès libre                                                                                                                                                                     |
| Accès aux données individuelles                                                                                  | Accès restreint sur projet spécifique                                                                                                                                           |